



Государственный внебюджетный фонд

**ФОНД ПЕНСИОННОГО
И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Социальный фонд России)**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

ул. Шаболовка, 4, стр. 1, Москва, ГСП-1, 119991
факс (495) 982-06-63, ОГРН 1027700220624
ИНН/КПП 7706016118/770601001

17.04.2024 № СЧ-14-08/17614

На № _____ от _____

[] О направлении информации []

Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение от 28.03.2024 № 36-02.76/АБ по вопросу порядка обеспечения ежемесячным пособием по уходу за ребенком лиц, являющихся опекунами или попечителями, исполняющими в том числе на возмездных условиях свои обязанности по договору об осуществлении опеки или попечительства, по договору о приемной семье, и сообщает следующее.

Организация и деятельность органов опеки и попечительства по осуществлению опеки и попечительства над детьми, оставшимися без попечения родителей, регулируются Гражданским кодексом Российской Федерации¹, Семейным кодексом Российской Федерации², Федеральным законом от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», иными федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Согласно положениям пункта 1 статьи 34 ГК РФ органами опеки и попечительства являются органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации. Органами опеки и попечительства являются также органы местного самоуправления в случае, если законом субъекта Российской Федерации они наделены полномочиями по опеке и попечительству в соответствии с Федеральным законом от 24 апреля 2008 г. № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве».

¹ Далее – ГК РФ.

² Далее – СК РФ.

Основанием для возникновения приемной семьи является договор о приемной семье, заключаемый в соответствии с Правилами заключения договора об осуществлении опеки или попечительства в отношении несовершеннолетнего подопечного, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 423, и с учетом положений статьи 153.1 СК РФ.

Законодательством Российской Федерации установлены выплаты в пользу приемных родителей: вознаграждение, причитающееся приемным родителям, денежные средства на содержание каждого ребенка, а также меры социальной поддержки, предоставляемые приемной семье в зависимости от количества принятых на воспитание детей.

Таким образом, исполняя свои обязанности возмездно по договору об осуществлении опеки или попечительства, в том числе по договору о приемной семье, опекуны или попечители получают вознаграждение за осуществление своих обязанностей по опеке или попечительству в отношении несовершеннолетнего подопечного.

Система обязательного социального страхования является частью государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по не зависящим от них обстоятельствам.

В соответствии с Федеральным законом от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» одним из принципов осуществления обязательного социального страхования является устойчивость финансовой системы обязательного социального страхования, обеспечиваемая на основе эквивалентности страхового обеспечения средствам обязательного социального страхования. В частности, размер уплаченных страховых взносов определяет объем прав лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию.

При этом страховое обеспечение в виде пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством предоставляется гражданам не только при наступлении определенного события – страхового случая, но и при определенных условиях.

Правоотношения в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, включая круг лиц, подлежащих указанному виду обязательного социального страхования (застрахованных лиц), а также условия, размеры и порядок обеспечения пособиями граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, регулируются Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»³.

Физические лица, занятые по договорам гражданско-правового характера, в том числе лица, являющиеся опекунами или попечителями (за исключением лиц, получающих страховые пенсии в соответствии с законодательством Российской

³ Далее – Федеральный закон № 255-ФЗ.

Федерации), исполняющие свои обязанности возмездно по договору об осуществлении опеки или попечительства, являются застрахованными лицами по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (пункт 1 части 1 статьи 2 Федерального закона № 255-ФЗ).

При этом необходимо отметить, что лица, занятые по договорам гражданско-правового характера, имеют право на получение страхового обеспечения при условии, что сумма страховых взносов, начисленная страхователями с выплат в их пользу, в том числе в рамках трудовых отношений, за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, составит в совокупном размере не менее стоимости страхового года, определяемой в соответствии с частью 3 статьи 4.5 Федерального закона № 255-ФЗ как 2,9 процента минимального размера оплаты труда⁴, установленного федеральным законом на начало финансового года, за который уплачиваются страховые взносы, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, МРОТ, определенного с учетом этих коэффициентов, увеличенные в 12 раз (часть 4.2 статьи 2 Федерального закона № 255-ФЗ). В 2023 году стоимость страхового года составляла 5 652,24 рубля (16 242 рубля (МРОТ на 1 января 2023 г.) x 2,9 % x 12 месяцев).

В связи с изложенным лица, занятые по договорам гражданско-правового характера, в том числе по договору об осуществлении опеки или попечительства, по договору о приемной семье, имеют право на страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством при соблюдении в совокупности условий, предусмотренных Федеральным законом № 255-ФЗ, а именно:

- начисление страхователем (страхователями) установленной Федеральным законом № 255-ФЗ суммы страховых взносов в пользу застрахованного лица за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай;
- наступление страхового случая в период осуществления деятельности по договору гражданско-правового характера.

С 1 января 2024 года в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 19 декабря 2023 г. № 614-ФЗ «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации»), статьей 13 Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (в редакции Федерального закона от 19 декабря 2023 г. № 620-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11¹ Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством») и статьей 11¹ Федерального закона № 255-ФЗ (в редакции Федерального закона от 19 декабря 2023 г. № 620-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11¹ Федерального

⁴ Далее – МРОТ.

закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством») ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет либо вышедшим на работу из этого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет в соответствии с частью 2 статьи 11¹ Федерального закона № 255-ФЗ со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет или в период этого отпуска работает у другого страхователя (в том числе на указанных условиях) (часть 2 статьи 11.1 Федерального закона № 255-ФЗ).

Таким образом, лицо, занятое по договору об осуществлении опеки или попечительства, в том числе по договору о приемной семье, имеет право на обеспечение ежемесячным пособием по уходу за ребенком в рамках Федерального закона № 255-ФЗ и право на сохранение этого пособия в случае выхода на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет или работы в период отпуска у другого страхователя.

С.А. Чирков

