



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

СТАТС-СЕКРЕТАРЬ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

18.04.2024 № 17-1/10/ФС-574

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело Ваше письмо от 28 марта 2024 г. № 036-02.77/АБ по вопросу применения норм законодательства о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком к лицам, являющимся опекунами или попечителями, исполняющим свои обязанности возмездно по договору об осуществлении опеки или попечительства, в том числе по договору о приемной семье, и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 152 Семейного кодекса Российской Федерации (далее – Семейный кодекс) приемной семьей признается опека или попечительство над ребенком или детьми, которые осуществляются по договору о приемной семье, заключаемому между органом опеки и попечительства и приемными родителями или приемным родителем.

При этом право на заключение такого договора имеют, в том числе, лица, занятые по трудовому договору или иной деятельностью.

В соответствии с положениями части 1 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Федеральный закон № 255-ФЗ) лица, работающие по трудовым договорам или занятые по договорам гражданско-правового характера, в частности, лица, являющиеся опекунами или попечителями (за исключением лиц, получающих страховые пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации), исполняющие свои

обязанности возмездно по договору об осуществлении опеки или попечительства, в том числе по договору о приемной семье (далее – договор ГПХ), являются застрахованными лицами по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Застрахованные лица имеют право на получение всех видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

При этом для застрахованных лиц, занятых по договору ГПХ, Федеральным законом № 255-ФЗ установлено условие, при котором указанные лица имеют право на страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а именно, сумма страховых взносов, начисленная страхователями с выплат в их пользу, в том числе в рамках трудовых отношений, за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, должна составлять в совокупном размере не менее стоимости страхового года, определяемой в соответствии с частью 3 статьи 4⁵ Федерального закона № 255-ФЗ как 2,9 процента минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного федеральным законом на начало финансового года, за который уплачиваются страховые взносы, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, минимального размера оплаты труда, определенного с учетом этих коэффициентов, увеличенные в 12 раз (часть 4² статьи 2 Федерального закона № 255-ФЗ). В 2023 году стоимость страхового года составляла 5 652,24 рубля (16 242 рубля (МРОТ на 1 января 2023 г.) х 2,9 % х 12 месяцев).

Таким образом, застрахованные лица, занятые по договорам ГПХ, при соблюдении совокупности условий, предусмотренных Федеральным законом № 255-ФЗ - начисление страхователем (сторонниками) установленной законом суммы страховых взносов в пользу застрахованного лица за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, и наступление страхового случая в период осуществления деятельности по договору ГПХ, имеют право на страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Одним из видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством является ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Условия, размеры и порядок обеспечения ежемесячным пособием по уходу за ребенком лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, регулируются Федеральным законом № 255-ФЗ и Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее – Федеральный закон № 81-ФЗ).

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет (часть 1 статьи 11¹ Федерального закона № 255-ФЗ, часть первая статьи 13 и часть первая статьи 14 Федерального закона № 81-ФЗ).

Порядок предоставления отпуска по уходу за ребенком лицам, осуществляющим деятельность в рамках трудовых отношений, определен статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии с положениями указанной статьи отпуск по уходу за ребенком может предоставляться как матери ребенка, так и его отцу, бабушке, деду, другим родственникам или опекунам, которые могут использовать его в полном объеме или по частям, в зависимости от того, кто из них фактически осуществляет уход за ребенком.

Согласно положениям Семейного кодекса приемные родители по отношению к принятому на воспитание ребенку или детям осуществляют права и исполняют обязанности опекуна.

Опекуны поименованы в круге лиц, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком с выплатой соответствующего пособия.

Таким образом, приемный родитель, осуществляющий деятельность в рамках трудовых отношений, имеет право на использование отпуска по уходу за ребенком и на назначение ежемесячного пособия по уходу за ребенком. При этом, в соответствии с частью 4² статьи 13 Федерального закона № 255-ФЗ ежемесячное пособие по уходу за ребенком по выбору указанного застрахованного лица может быть назначено либо по страхователю, у которого оно занято по трудовому договору, либо по страхователю, с которым у него заключен договор ГПХ (при соблюдении условия по начислению определенной суммы страховых взносов за предыдущий календарный год).

В случае, если приемный родитель не состоит в трудовых отношениях, то на такую категорию застрахованных лиц не распространяются положения статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации и, соответственно, отпуск по уходу за ребенком им не предоставляется. Вместе с тем, при соблюдении условий, установленных Федеральным законом № 255-ФЗ и Федеральным законом № 81-ФЗ, приемный родитель имеет право на страховое обеспечение в виде ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Учитывая изложенное, лица, являющиеся опекунами или попечителями (за исключением лиц, получающих страховые пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации), исполняющие свои обязанности возмездно по договору об осуществлении опеки или попечительства, в том числе по договору о приемной семье, в зависимости от правовой природы взаимоотношений между страхователем и застрахованным лицом (трудовые или гражданско-правовые)

имеют право на предоставление отпуска по уходу за ребенком и при соблюдении условий, установленных Федеральным законом № 255-ФЗ и Федеральным законом № 81-ФЗ, на ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

А.Н. Пудов

